

## **Пребиваване и работа в Обединеното кралство** Права и задължения на гражданите на България и Румъния от 1 януари 2007 г.

### **За какво става въпрос в тази брошура?**

В тази брошура се обяснява как граждани на България и Румъния ("страни от група А2" - страни от втората вълна на разширяване) могат да влизат, живеят и работят в Обединеното кралство, когато тези страни станат членки на Европейския съюз. В нея се посочва как да получите допълнителна информация, ако Ви е необходима.

Когато България и Румъния се присъединят към Европейския съюз на 1 януари 2007 г., Вие, като гражданин на една от тези страни, ще се ползвате от определени права за движение и пребиваване в други страни-членки на ЕС. Тези права се посочват в тази брошура. Това обаче не означава, че Вие непременно ще имате право да работите в Обединеното кралство. Ако искате да работите в Обединеното кралство след 1 януари 2007 г., Ваша е отговорността да си осигурите разрешение за това, и тази брошура ще Ви помогне да разберете какво трябва да се направи. Могат да Ви бъдат наложени тежки глоби, ако работите без разрешение. Ако трябва да получите разрешение за работа в Обединеното кралство, Вие, в общия случай, трябва да имате предложение за наемане на работа, за да можете да получите разрешението. Ако възнамерявате да пътувате до Обединеното кралство, за да търсите работа, трябва внимателно да прецените дали ще можете да намерите работа, която да отговаря на критериите за издаване на разрешително за работа в Обединеното кралство. В повечето случаи това означава, че трябва да имате предложение за работа като квалифициран работник.

## **Влизане в Обединеното кралство**

### **Трябва ли да показвам паспорта или личната си карта, когато влизам в Обединеното кралство?**

Да, трябва да покажете Вашия паспорт или националната си лична карта, когато влизате в Обединеното кралство. Когато пристигнете на пристанището или летището, трябва да използвате отделния коридор с надпис EEA/EU, ако има такъв.

### **Имам ли право да живея в Обединеното кралство?**

Като гражданин на Европейската икономическа зона (ЕИЗ) Вие имате право на свободно движение. Това означава, че имате право да отидете в която и да е от страните-членки (при условие че не ви е наложена заповед за депортиране или забрана за влизане в страната) и право на пребиваване за срок от 3 месеца след пристигането Ви. Ако искате да живеете в страна-членка за период, по-дълъг от 3 месеца, трябва да упражните договорно право или да имате разрешение за пребиваване от страната-членка.

### **Как да покажа, че упражнявам договорно право?**

Ако упражнявате договорно право, Вие можете да поискате издаване на Регистрационен сертификат на Европейския съюз (регистрационен сертификат), който потвърждава това. Вие можете да упражнявате следните договорни права след присъединяването:

- като студент;
- като самонаето лице;
- като лице, което може да се издържа самостоятелно.

Съгласно преходните разпоредби, които влизат в сила на 1 януари 2007 г., повечето граждани на страните от група А2, няма да имат право да работят съгласно законите на ЕС. Вие обаче можете да упражните договорно право на работещи в Обединеното кралство без ограничение при следните обстоятелства:

- ако на 31 декември 2006 г. или след тази дата имате завършени 12 месеца непрекъсната законна трудова заетост в Обединеното кралство;

- ако имате разрешение за влизане или постоянно пребиваване в Обединеното кралство, като това разрешение не подлежи на ограничение за започване на работа;
- ако сте омъжена/женен за гражданин на Обединеното кралство или за лица в Обединеното кралство;
- ако сте член на семейството на гражданин на ЕИЗ, който има право на постоянно пребиваване и не се налага да отговаря на критериите за разрешително за работа.

В законодателството на ЕС има ограничени разпоредби, съгласно които в някои случаи работещ, нает в друга страна-членка, може временно да работи законно в Обединеното кралство.

Гражданите на България и Румъния могат също така да кандидатстват за издаване на регистрационен сертификат, предоставящ пълен достъп до трудовия пазар на Обединеното кралство, ако са високо квалифицирани. Повече информация относно кои лица се считат за високо квалифицирани можете да намерите в Пояснителните бележки за граждани на България и Румъния, които придружават формулярите за кандидатстване, както и на адрес [www.workingintheuk.gov.uk](http://www.workingintheuk.gov.uk)

Ако не сте сигурни относно Вашия статут, моля, свържете се с Бюрото за запитвания относно имиграция и гражданство (Immigration and Nationality Enquiry Bureau).

Тел.: 0870 606 7766

### **Трябва ли да имам регистрационен сертификат?**

Ако упражнявате договорно право, не е необходимо да придобивате документ, потвърждаващ това, но Вие имате право на регистрационен сертификат, доказващ статута Ви, ако желаете да получите такъв. Кандидатстването може да се направи с формуляр BR1 или с формуляр BR2 за високо квалифицирани лица.

Формуляри можете да получите от нашия Център за разпространение: Телефон: 08705 210 224 (от 9:00 до 17:00 ч., от понеделник до петък), или посетете [www.workingintheuk.gov.uk](http://www.workingintheuk.gov.uk)

Във формуляра за кандидатстване и придружаващите го Пояснителни бележки ще бъдат посочени информацията, която трябва да предоставите, процедурата, която трябва да следвате за получаване на съответния документ, както и начините за доказване на Вашия статут в Обединеното кралство.

## **Моето семейство може ли да дойде с мен в Обединеното кралство?**

Да, ако Вие имате право да живеете в Обединеното кралство, Вашето семейство може да се присъедини към Вас. Членовете му, обаче, няма да могат да работят без разрешение. Ако членовете на Вашето семейство са граждани на България или Румъния, за тях може да са в сила същите правила за достъп до трудовия пазар в Обединеното кралство, които важат и за Вас.

Членове на семейството, които не са граждани на ЕИЗ, трябва да вземат съответното разрешение за членове на семейство, граждани на страните от ЕИЗ, ако те идват да живеят с Вас за постоянно или за дълъг период от време, или ако са граждани на страни, за които се изискват визи. Те трябва да получат това разрешение преди пътуването си до Обединеното кралство. Ако се опитат да влязат в Обединеното кралство без разрешение за семейни членове от страните от ЕИЗ, влизането в страната може да им бъде отказано.

За повече информация относно кои лица се определят като членове на семейството според законодателството на ЕС, посетете [www.ind.homeoffice.gov.uk/documents/ecis/](http://www.ind.homeoffice.gov.uk/documents/ecis/)

## **Трябва ли членовете на моето семейство, които не са граждани на ЕИЗ, да имат разрешение за семейни членове от страните от ЕИЗ, за да ме посетят в Обединеното кралство?**

Гражданите на някои страни трябва да притежават виза, за да влязат в Обединеното кралство. Ако член на Вашето семейство е гражданин на страна, за която се изискват визи, той или тя ще трябва да притежават виза или разрешение за семейни членове от страните от ЕИЗ, за да пътуват до Обединеното кралство. Членове на семейството, които са граждани на страни, за които не се изискват визи, могат да посещават Обединеното кралство за период до 6 месеца без виза или разрешение, при условие че отговарят на имиграционните правила. Можете да проверите за кои лица се изисква виза на адрес [www.ukvisas.gov.uk](http://www.ukvisas.gov.uk)

## Пребиваване и работа в Обединеното кралство

**Какви документи са ми необходими, за да докажа, че имам разрешение да работя в Обединеното кралство?**

Ако не отговаряте на изискванията за регистрационен сертификат, който Ви дава право да работите в Обединеното кралство, или нямате разрешение за постоянно пребиваване, получено преди 1 януари 2007 г., което Ви дава право да работите, в общия случай, ще трябва да вземете карта на работещ от присъединените страни (accession worker card), преди да започнете работа в Обединеното кралство. Ако се изисква да имате карта, а започнете работа, без да притежавате такава, това може да е подсъдимое деяние.

Лицата, които отговарят на изискванията за карта на работещ от присъединените страни, обикновено са квалифицирани работници, отговарящи на критериите за издаване на разрешително за работа, съгласно действащите разпоредби за издаване на разрешителни за работа.

Въпреки това, разрешение за работа ще бъде давано и на по-ниско квалифицирани работници от България и Румъния, които идват с цел да започнат сезонна работа по Програмата за сезонни селскостопански работници. Също така, работодателите ще могат да изискват одобрение за наемане на румънски и български работници при попълване на свободните работни места за ниско квалифицирани работници в хранително-преработвателния сектор. Тези процедури ще подлежат на квота.

В повечето случаи, лицето, което иска карта на работещ от присъединените страни, ще трябва да има работодател, който преди това да поиска одобрение за наемането на работа, съгласно разпоредбите за издаване на разрешителни за работа. Ако работодателят получи одобрение, съгласно тези разпоредби, лицето ще може да кандидатства за карта на работещ от присъединените страни. Ще можете да започнете работа само след издаването на картата.

Картата на работещ от присъединените страни ще се издава за определено работно място. **Ако след това искате да смените работното си място, ще трябва да получите нова карта.**

Пълната информация относно процеса за получаване на карта на работещ от присъединените страни е дадена в Пояснителните бележки за граждани на България и Румъния, които придружават съответните формуляри за кандидатстване, и същата е публикувана в Интернет на адрес [www.workingintheuk.gov.uk](http://www.workingintheuk.gov.uk). Ако вече имате предложение за наемане на работа, ще бъде възможно да получите карта на работещ от присъединените страни преди пътуването си до Обединеното кралство.

Формуляри можете да получите от нашия Център за разпространение:

Телефон: 08705 210 224 (от 9:00 до 17:00, от понеделник до петък).  
Или посетете: [www.workingintheuk.gov.uk](http://www.workingintheuk.gov.uk)

Ако притежавате карта на работещ от присъединените страни, Вашето разрешение за пребиваване със статут на работещ ще приключи, когато тази работа приключи (освен ако не сте работили без прекъсване в продължение на дванадесет месеца и сте получили право на пребиваване със статут на работещ по законите на ЕС).

### **Какво трябва да направя, ако загубя картата си на работещ от присъединените страни или някой от другите документи, издадени от Министерството на вътрешните работи (Home Office)?**

Трябва да се свържете с Бюрото за запитвания относно имиграция и гражданство (Immigration and Nationality Enquiry Bureau):  
Тел.: 0870 606 7766

Или с нашия Център за връзка с граждани:

Телефон: 0114 207 4074  
Факс: 0114 207 4000

Имейл: [wpcustomers@ind.homeoffice.gsi.gov.uk](mailto:wpcustomers@ind.homeoffice.gsi.gov.uk)

### **Защо трябва да си извадя карта на работещ от присъединените страни?**

Ако работите незаконно в Обединеното кралство, Вие нарушавате закона. При условие че работите незаконно, може да бъдете глобени незабавно с глоба от 1000 лири стерлинги. Вашият работодател също може да получи глоба до 5000 лири стерлинги.

Всеки, който е бил законно нает на работа без прекъсвания за дванадесет месеца, получава права от общността като работещ. Това означава, че имате пълно право да пребивавате със статут на работещ във всяка една от страните-членки, съгласно законите на ЕС, и че имате неограничено право на достъп до трудовия пазар на страните-членки. Ако не получите карта на работещ от присъединените страни, за да бъдете наети на работа, няма да можете да се ползвате от пълните права, предвидени от ЕС.

### **Какво се счита за 12 месеца работа без прекъсвания?**

Ще се счита, че сте работили в Обединеното кралство без прекъсвания за период от 12 месеца, ако сте работили законно в Обединеното кралство в началото и в края на този период, във всеки междинен

период от този срок, и ако броят на дните през същия период, в които не сте работили законно, не надвишава 30. Ще можете да получите "син" регистрационен сертификат на ЕС в потвърждение на това.

### **Мога ли да си взема отпуск?**

Да, но отпускът трябва да е платен и да не прекъсва трудовите отношения.

### **Трябва ли да плащам данъци и национални осигуровки?**

Трябва да плащате данъци и национални осигуровки, когато доходът Ви в Обединеното кралство достигне определено ниво. Това се урежда чрез Вашия работодател и обикновено се приспада от заплатата Ви.

Ако преди време сте работили в Обединеното кралство и имате притеснения относно данъци и национални осигуровки от по-ранни периоди, моля, свържете се с конфиденциалната гореща линия на Дирекция данъци и митници (HM Revenue and Customs) на телефон 0845 608 6000.

### **Трябва ли да имам Национален осигурителен номер?**

Не е необходимо да имате национален осигурителен номер, за да започнете работа. Трябва да кандидатствате за такъв, ако работите, за да може Вашият работодател да гарантира, че всички плащания на национални осигуровки са правилно документирани. Ако още нямате номер, трябва да се свържете с най-близкия офис на Министерството за заетост и пенсии (Department for Work and Pensions) в Англия, Шотландия или Уелс. Ако сте в Северна Ирландия, трябва да се свържете с Министерството на социалното развитие (Department for Social Development). Вашият работодател може да Ви помогне, въпреки че кандидатстването за национален осигурителен номер е Ваша отговорност. Трябва да запазите копие от заявлението за национален осигурителен номер като доказателство, че сте спазили това изискване.

Ако преди време сте работили в Обединеното кралство - с разрешително за работа, с разрешително по секторна схема, по програмата за високо квалифицирани имигранти или с работна карта по схема за сезонни селскостопански работници - вече трябва да имате национален осигурителен номер.

Националният осигурителен номер не може да се използва като доказателство, че имате разрешение да работите в Обединеното кралство.

### **Какво да направя, ако съм самонаето лице?**

Не Ви е необходим документ, потвърждаващ, че имате разрешение да бъдете самонаето лице, но трябва да можете да докажете, че наистина сте самонаето лице, ако това бъде изискано от Вас. Трябва незабавно да се регистрирате в Дирекция данъци и митници (HM Revenue and Customs), като се обадите на телефон 0845 915 4515. Ако закъснеете с регистрацията, се налага глоба от 100 лири стерлинги.

### **Мога ли да работя, ако съм студент?**

Да, но за да можете да работите първо трябва да си извадите регистрационен сертификат. Този сертификат ще потвърди, че сте гражданин на страна от ЕИЗ, който упражнява договорно право като студент, и ще Ви бъде дадено разрешение да работите до 20 часа седмично. Сертификати ще се издават само на лицата, които учат в автентични учебни заведения, включени в Регистъра на образователните институции (Register of Education Providers) на Министерството на образованието и професионалните умения (Department of Education and Skills (DfES)). Списък с тези институции можете да намерите на адрес <http://www.dfes.gov.uk/providersregister/>

### **Аз съм студент, но не искам да работя. Трябва ли да имам регистрационен сертификат?**

Не. Вие не се нуждаете от регистрационен сертификат, за да имате право на пребиваване като студент. Сертификат Ви трябва само ако искате да работите на непълен работен ден, докато учите.

## **Работа в Обединеното кралство – Вашите права**

Работещите в Обединеното кралство се ползват от различни права и средства за защита на работното място. В тази брошура могат да се споменат само основните точки. В Обединеното кралство можете да се обърнете за съвет към различни организации, в това число към Консултативната служба за помиряване и арбитраж (Advisory, Conciliation and Arbitration Service (Acas) или Конгреса на профсъюзите (Trades Union Congress (TUC)). Бюрата за съвети на гражданите (Citizens Advice Bureaux) са друг добър източник на помощ. В края на брошурата ще намерите списък с полезни контакти.

### **Колко пари би трябвало да получавам?**

Повечето хора, които работят в Обединеното кралство, имат право да получават поне националната минимална надница. Ако сте наети за селскостопанска работа, имате право да получавате минималната надница за селскостопански труд. Ако не знаете колко би трябвало да Ви плащат съгласно този закон, или ако смятате, че заплащането Ви е под националния минимум, свържете се с горещата линия за Национална минимална надница (National Minimum Wage) на телефон 0845 6000 678, или с тази за Минимална надница в селскостопанския сектор (Agricultural Minimum Wage) на телефон 0845 000 0134.

### **Може ли работодателят ми да приспада суми от заплащането ми, така че то да падне под националната минимална надница?**

Като изключим данъците и националното осигуряване, работодателите могат да приспадат суми от заплащането Ви само за квартира. Законът ограничава размера на сумата, която може да се удържа за квартира.

Работодателят може да поиска от Вас да подпишете отделен договор за удържки. Тези удържки може да са незаконни.

Преди да подпишете договор или за да получите допълнителна информация, се обадете на горещата линия за Национална минимална надница (National Minimum Wage) на телефон 0845 6000 678, или на тази за Минимална надница в селскостопанския сектор (Agricultural Minimum Wage) на телефон 0845 000 0134.

### **Може ли работодателят ми да задържа паспорта или личната ми карта?**

Вашият паспорт принадлежи на Вашето национално правителство и никой друг не може да го задържа.

## **Колко часа може да работя?**

В Обединеното кралство има законови ограничения за средното работно време, почивките и платения годишен отпуск. От Вас не може да се изисква да работите повече от 48 часа седмично, средно за период от 17 седмици (над 26 седмици, ако работите във ферма), освен ако не сте заявили писмено, че сте съгласни да го правите.

За повече информация се обадете на горещата линия на Консултативната служба за помиряване и арбитраж (Acas) на телефон 08457 47 47 47.

## **Имам ли право на отпуск?**

Имате право на четири седмици платен годишен отпуск - например, ако имате едногодишен договор и работите пет дни в седмицата, имате право на 20-дневен отпуск. Ако Вашият договор е за една година и работите 2 дни в седмицата, имате право на 8 дни отпуск.

Ако работите в селското стопанство, имате право на 22 дни платен годишен отпуск (11 дни, ако сте на шестмесечен договор) плюс официалните празници.

Ако при прекратяване на трудовите отношения не сте взели всички дни, които Ви се полагат, работодателят Ви трябва да Ви изплати невзетите дни.

## **Ползват ли се бременните жени със защита на работното място?**

Законодателството на Обединеното кралство осигурява специална защита за бременни жени на работното място. Те имат право на платен отпуск за грижи след раждането, законен отпуск по майчинство и може да получават парични обезщетения и помощи по майчинство. Те са защитени и срещу несправедливо третиране. За повече информация посетете: [www.direct.gov.uk/Employees](http://www.direct.gov.uk/Employees)

## **Какво да направя, ако имам притеснения относно здравето и безопасността си на работното място?**

Вашият работодател и лицето, под чийто контрол се намира работното Ви място, са длъжни да пазят Вашето здраве, безопасност и благополучие. Те са длъжни да контролират всички рискове в работата Ви, които биха причинили травми или заболявания.

Работодателят Ви трябва да Ви даде информация за всички рискове за Вашето здраве и безопасност, както и да Ви инструктира и обучи според необходимостта за това.

Ако имате притеснения за здравето и безопасността си на работното място, първо съобщете на своя началник или се свържете с информационната линия на Службата по здраве и безопасност (Health and Safety Executive) на телефон 0845 345 0055. Ако желаете да говорите с някого на родния си език, посочете езика на оператора. Всички обаждания са строго поверителни.

### **За какво трябва да внимавам, ако работя за трудова агенция или агент по наемане на работници?**

Ако работите за агенция или агент по наемане на работници в селското стопанство или хранително-преработвателната промишленост и пакетирането, трябва да проверите дали те имат лиценз, издаден от Органа за лицензиране на агенти по наемане на работници (Gangmasters Licensing Authority (GLA)). Можете да направите проверка на уеб сайта на Органа за лицензиране на агенти по наемане на работници на адрес [www.gla.gov.uk](http://www.gla.gov.uk) или да се обадите на телефон 0845 602 5020.

Ако работите чрез агенция за временна работа в други сектори, а не в селското стопанство или хранително-преработвателния сектор, агенцията не е задължена да има лиценз. Отношението на тези агенции към техните служители се контролира от Инспектората по стандарти за агенции за наемане на служители (Employment Agency Standards Inspectorate (EASI)). Ако имате притеснения относно поведението на подобна агенция, можете да получите помощ и съвет като се свържете с горещата линия на Инспектората по стандарти за агенции за наемане на служители (EASI) на телефон 0845 955 5105.

### **Какво трябва да направя, ако договорът ми приключи?**

Ако получавате детски надбавки или държавни помощи и Вашите трудови отношения приключат, трябва да се свържете с международната линия за запитвания на Службата за детски надбавки (Child Benefit) на телефон 0845 302 1454.

## **Към кого да се обърнете за допълнителна информация**

### **Общи запитвания относно имиграция**

Тел.: 0870 606 7766

Уеб сайт: [www.ind.homeoffice.gov.uk](http://www.ind.homeoffice.gov.uk)

### **Съвети относно схеми и програми за разрешителни за работа**

Нашият Център за връзка с граждани

Телефон: 0114 207 4074

Факс: 0114 207 4000

Имейл: [wpcustomers@ind.homeoffice.gsi.gov.uk](mailto:wpcustomers@ind.homeoffice.gsi.gov.uk)

### **Department for Work and Pensions (Министерство за заетост и пенсии)**

Тел.: 0207 712 2171

Уеб сайт: [www.dwp.gov.uk](http://www.dwp.gov.uk)

Уеб сайт на Jobcentre Plus: [www.jobcentreplus.gov.uk](http://www.jobcentreplus.gov.uk)

### **National Minimum Wage Helpline (Горещата линия за Национална минимална надница)**

Тел.: 0845 6000 678

### **Agricultural Wages Board Helplines (Горещи линии на Органа за надници в селското стопанство)**

Англия или Уелс 0845 0000 134

Шотландия 0131 244 6392

Северна Ирландия 02890 520813 или 02890 524492

### **Newly Self-employed Helpline (Гореща линия за нови самонаети лица)**

Тел.: 0845 915 4515

### **Direct.gov**

Public service information online (Онлайн информация за обществени услуги)

[www.direct.gov.uk](http://www.direct.gov.uk)

## **Health & Safety Executive (Служба по здраве и безопасност)**

HSE Infoline (Информационна линия на Службата по здраве и безопасност)

Caerphilly Business Park  
Caerphilly  
CF83 3GG

Тел.: 0845 345 0055  
Миником: 02920 808537

Имейл: [hseinformationservices@natbrit.com](mailto:hseinformationservices@natbrit.com)  
Уеб сайт: [www.hse.gov.uk](http://www.hse.gov.uk)

## **Полиция**

Ако смятате, че Вашият работодател експлоатира или злоупотребява с Вас или с други работници, свържете се с местното полицейско управление. Номерът ще намерите в телефонния указател.

## **Acas (Консултативна служба за помиряване и арбитраж)**

Консултативната служба за помиряване и арбитраж (Acas) предоставя безплатни, обективни и практически съвети по въпроси на трудовата заетост и решаването на проблеми на работното място. Ако търсите допълнителна информация за свързан с работата въпрос или проблем, свържете се с горещата линия на Консултативната служба (Acas) на телефон 08457 47 47 47 или посетете: [www.acas.org.uk](http://www.acas.org.uk)

## **Citizens Advice Bureau (Бюро за съвети на гражданите)**

Бюрото за съвети на гражданите предлага безплатни, поверителни и обективни съвети. Те могат да Ви помогнат да разрешите различни проблеми, включително свързани с дългове, жилище, правни и трудови въпроси. Бюра за съвети на гражданите са отворени в повечето градове. Можете да ги откриете в телефонния указател или като посетите: [www.citizensadvice.org.uk](http://www.citizensadvice.org.uk)

## **HM Revenue and Customs (Дирекция данъци и митници)**

Дирекция данъци и митници (HM Revenue and Customs) предоставя съвети относно данъчното облагане, националните осигуровки, националната минимална надница, държавните помощи и детските надбавки. Можете да откриете най-близкия до Вас офис в телефонния указател или като посетите: [www.hmrc.gov.uk](http://www.hmrc.gov.uk)

## **Профсъюзи**

На някои работни места има профсъюзи, представляващи правата на работещите там. Тези профсъюзи и техните местни представители могат да дават съвети относно правата при наемане на работа.

Не е задължително да се включите в профсъюз в Обединеното кралство, но имате право да го сторите, ако искате. Ако желаете да се включите в профсъюз, трябва да се свържете с профсъюз или с Конгреса на профсъюзите (Trades Union Congress (TUC)), който е основната федерация на профсъюзите в Обединеното кралство. Конгресът на профсъюзите (TUC) поддържа гореща линия, наречена "Вашите права" ('Know Your Rights Line'), на телефон 0870 600 4882. Можете да получите по-подробна информация за правата на адрес [www.tuc.org.uk](http://www.tuc.org.uk)

## **Learn Direct**

Learn Direct е организация, която предоставя безплатни съвети за обучение по английски език във Вашия район. Наличните курсове може да са платени.

Гореща линия: 0800 100 900  
Уеб сайт: [www.learndirect.co.uk](http://www.learndirect.co.uk)

## **Наемане на граждани от страните от група A2**

Допълнителни съвети за работодатели може да се получат на горещата линия за работодатели на телефон 0845 010 6677 или на адреси [www.ind.homeoffice.gov.uk](http://www.ind.homeoffice.gov.uk) или [www.employingmigrantworkers.org.uk](http://www.employingmigrantworkers.org.uk)

**Тази листовка е предвидена само за даване на напътствия. Тя не е пълно представяне на закона. Повече информация можете да получите на адрес [www.homeoffice.gov.uk](http://www.homeoffice.gov.uk)**

**Преводи на листовката можете да намерите в Интернет на адрес [www.workingintheuk.gov.uk](http://www.workingintheuk.gov.uk)**